



## Riforma del mercato del lavoro

Ammortizzatori sociali  
Tutele per i lavoratori anziani  
Collocamento obbligatorio

3 aprile 2012



# Assicurazione sociale per l'impiego (ASPI)

---

Sostuirà:

- indennità di mobilità
- indennità di disoccupazione non agricola ordinaria
- indennità di disoccupazione con requisiti ridotti
- indennità di disoccupazione speciale edile



# Ambito applicativo soggettivo

---

Lavoratori dipendenti del settore privato

Lavoratori delle Amministrazioni pubbliche con contratto di lavoro dipendente non a tempo indeterminato (es. tempo determinato, contratti di formazione e lavoro, etc.).

Apprendisti ed artisti.

Esclusioni: collaboratori coordinati e continuativi, ma la tutela si rafforzerà e porterà a regime il meccanismo *una tantum* oggi previsto



# Durata massima

Età	Durata
< 55 anni	12 mesi
> 55 anni	18 mesi*

*\* Con il tetto del numero di settimane di lavoro nel biennio di riferimento*



## Requisiti di accesso

- ▶ 2 anni di anzianità assicurativa
- ▶ almeno 52 settimane (di effettiva contribuzione) nell'ultimo biennio\*

*\* Requisiti analoghi a quelli che oggi consentono l'accesso all'indennità di disoccupazione non agricola ordinaria*



# Importo

- ▶ Eliminazione massimale basso (€ 931,28); resta massimale alto (€ 1.119,32 rivalutato annualmente sulla base dell'indice dei prezzi FOI - *indice nazionale prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati*).
- ▶ Percentuale di commisurazione a scaglioni:
  - ▶ 75% fino alla retribuzione di 1.150 euro (rivalutati annualmente)
  - ▶ 25% per la parte di retribuzione superiore a 1.150 € e fino al massimale
- ▶ Abbattimento del 15% dell'indennità dopo i primi 6 mesi ed ulteriore 15% dopo altri 6 mesi
- ▶ Retribuzione di riferimento legata all'intero periodo biennale di contribuzione

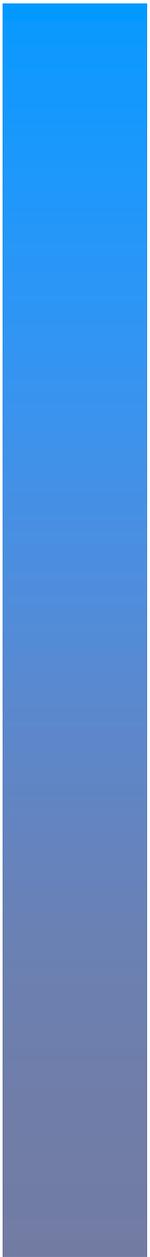


## Confronto ASPI - DS - Mobilità

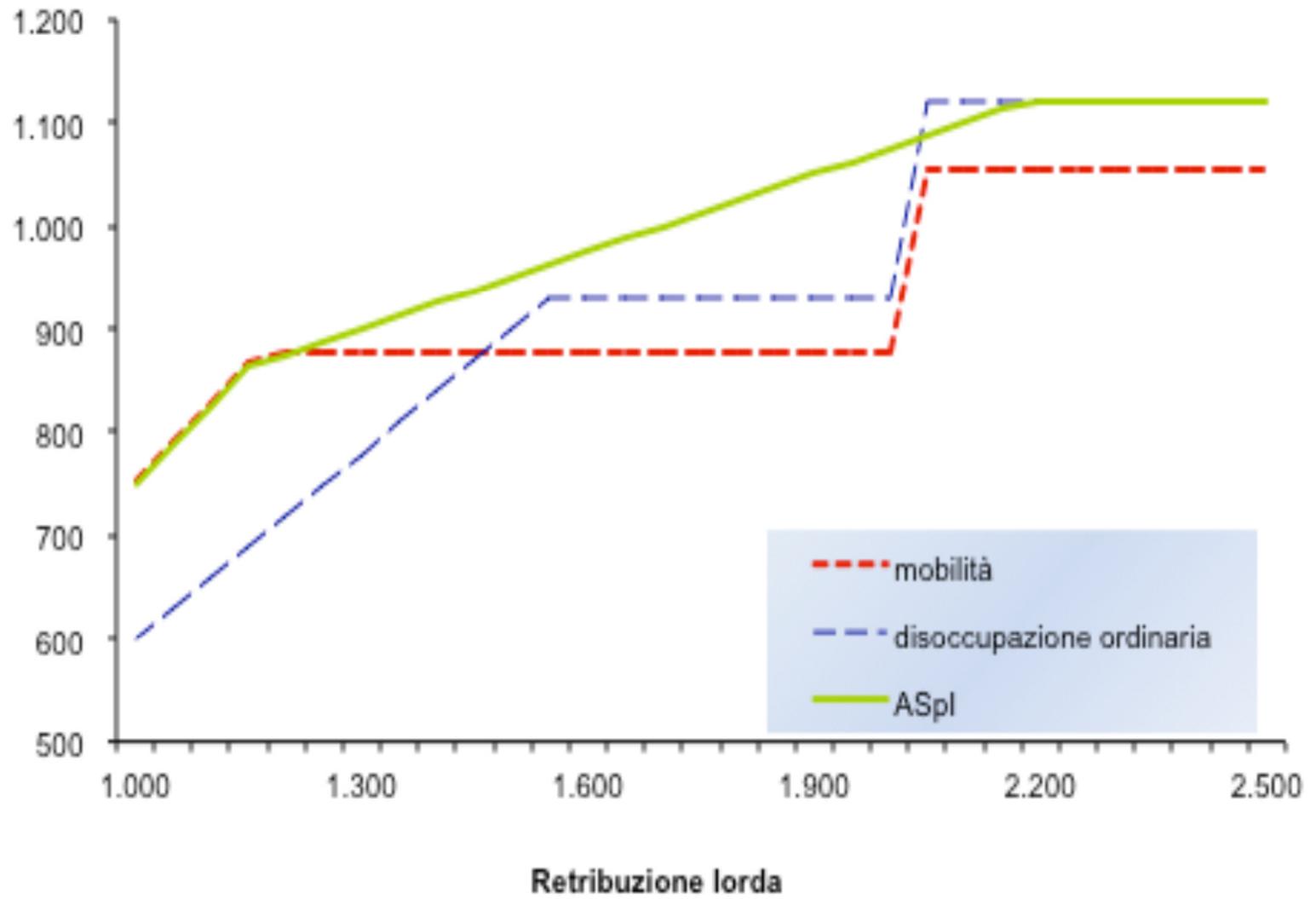
---

- ▶ Mobilità: trattamenti iniziali pressoché analoghi per le retribuzioni fino a 1.200 euro mensili e decisamente più elevati per quelle superiori a tale livello.
- ▶ DS: sempre più favorevole, fatta eccezione per le retribuzioni comprese tra 2.050 e 2.200 € mensili.

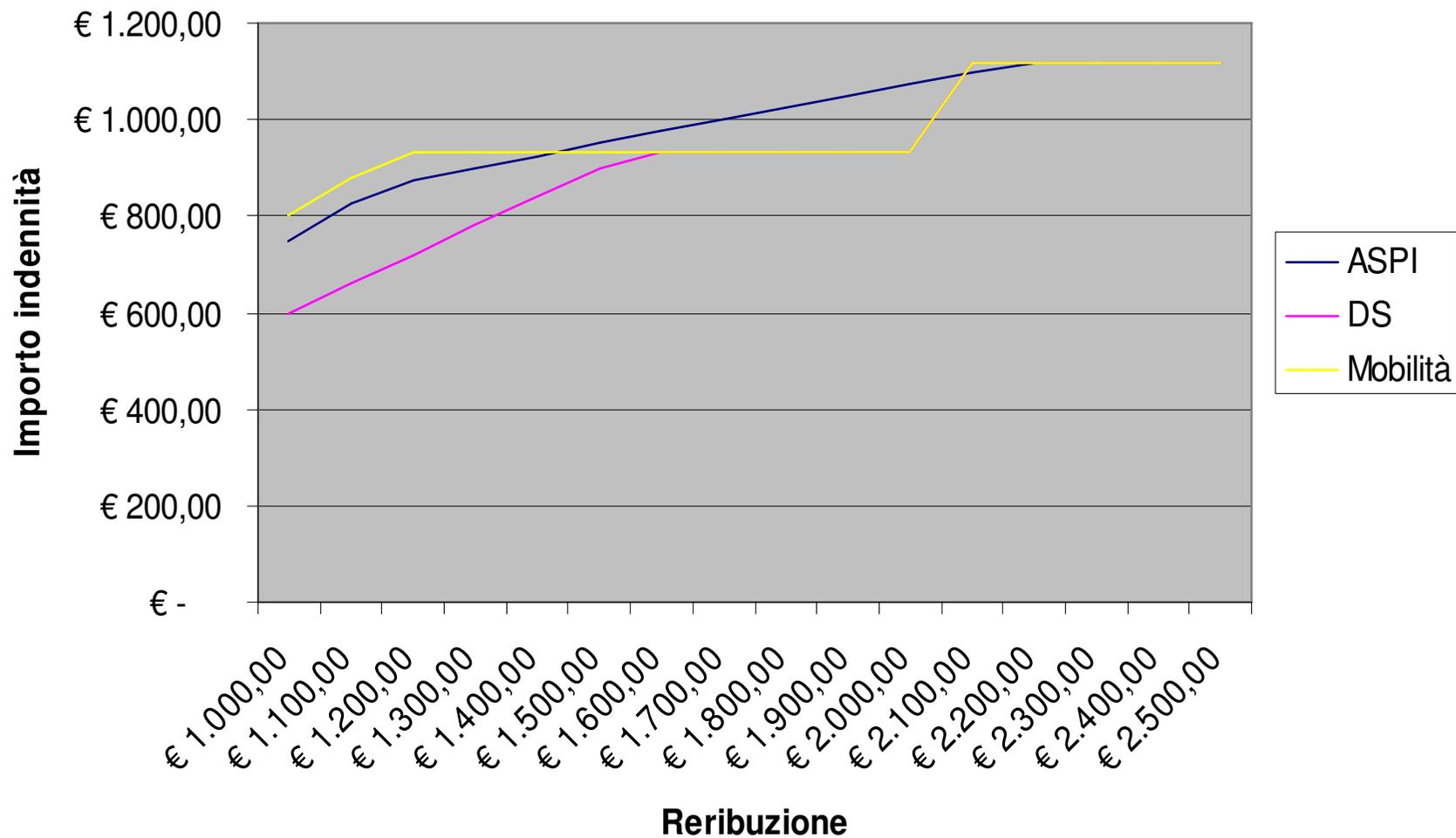




importo indennità (netto contributi)



## Raffronto ASPI DS Mobilità



<b>Retribuzione</b>	<b>ASPI</b>	<b>DS</b>	<b>MOBILITA'</b>
€ 1.000,00	€ 750,00	€ 600,00	€ 800,00
€ 1.100,00	€ 825,00	€ 660,00	€ 880,00
€ 1.200,00	€ 875,00	€ 720,00	€ 931,32
€ 1.300,00	€ 900,00	€ 780,00	€ 931,32
€ 1.400,00	€ 925,00	€ 840,00	€ 931,32
€ 1.500,00	€ 950,00	€ 900,00	€ 932,31
€ 1.600,00	€ 975,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 1.700,00	€ 1.000,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 1.800,00	€ 1.025,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 1.900,00	€ 1.050,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 2.000,00	€ 1.075,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 2.100,00	€ 1.100,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.200,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.300,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.400,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.500,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32



# Nuova occupazione

< 6 mesi

Sospensione trattamento, con ripresa alla fine del periodo di lavoro (ai fini dell'applicazione del decalage).

> 6 mesi

Il trattamento (in presenza dei requisiti contributivi) ricomincia



*Mini ASPI*  
**(attuale DS requisiti ridotti)**

<b>Pagamento</b>	Nel momento del periodo di disoccupazione non l'anno successivo
<b>Requisito di accesso</b>	Almeno 13 settimane di contribuzione negli ultimi 12 mesi (mobili)
<b>Misura</b>	Calcolata in maniera analoga a quella prevista per l'ASPI
<b>Durata</b>	Metà delle settimane di contribuzione negli ultimi 12 mesi detratti i periodi di indennità eventualmente fruiti nel periodo



# Contribuzione

Tempo indeterminato	1,31%
Tempo determinato*	2,71%

\*Esclusioni aliquota aggiuntiva:

- Sostituzione
- Stagionali (da verificare riferimenti contrattuali)
- Apprendisti
- Somministrati



# Sostituzione aliquote attuali

La contribuzione sostituirà le seguenti aliquote:

Disoccupazione involontaria	1,31
Aliquota agg. per disoccupazione edile	0,80
Mobilità	0,30



# Restituzione (parziale) addizionale

---

Trasformazione in tempo indeterminato:  
al superamento del periodo di prova, restituzione  
aliquota aggiuntiva per massimo 6 mesi\*.

\* penalizzazione contratti a tempo determinato oltre i 6  
mesi



## Contributo di licenziamento nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato

<b>A chi si versa</b>	INPS
<b>Quanto</b>	0,5 mensilità per ogni 12 mensilità di anzianità aziendale
<b>Per quanto</b>	Ultimi 3 anni
<b>Computo</b>	Compresi i periodi di lavoro a tempo determinato



# Abrogazioni

---

Indennità di mobilità (L. 223/1991, artt. da 4 a 7) (fatti salvi la procedura di mobilità e i criteri di individuazione dei lavoratori)

Incentivi per iscritti nelle liste di mobilità (assunzione a tempo determinato, contribuzione apprendisti, 50% contributo a chi assume)

Disoccupazione nei casi di sospensione (indennità sostitutiva della DS per i lavoratori non coperti da DS) e per apprendisti (DL 185/2008);

Misure di incentivazione del raccordo pubblico e privato (deroghe per somministrazione di lavoratori in mobilità - art. 13 D.Lgs. 276/2003)

---



# CIGS

---

Eliminazione, a decorrere dal 2014, dei casi in cui la CIGS copre esigenze non connesse alla conservazione del posto di lavoro - eliminazione della causale per procedura concorsuale con cessazione di attività (art. 3, L. 223/1991).



## Periodo transitorio ASPI

### Durata

	2013	2014	2015	2016
< 50	8	8	10	A regime (12)
50 – 54	12	12	12	A regime (12)
> 55	12	14	16	A regime (18)

**Importo: misura a regime**



## Periodo transitorio mobilità

### Durata

	2013	2014	2015	2016	2017
Cn < 39	12	12	12	12 (ASPI)	ASPI 12
Cn 40 – 49	24	24	18	12 (ASPI)	ASPI 12
Cn 50 – 54	36	30	24	18	ASPI 12
Cn > 55	36	30	24	18 (ASPI)	ASPI 18
S < 39	24	18	12	12 (ASPI)	ASPI 12
S 40 - 49	36	30	24	18	ASPI 12
S 50 - 54	48	42	36	24	ASPI 12
S > 55	48	42	36	24	ASPI 18



**Importo: secondo le regole attuali**

# Periodo transitorio - finanziamento

---

- ▶ Le nuove regole si applicano a decorrere dal 2013
- ▶ Esse comprendono la maggiorazione per il lavoro a tempo determinato e il contributo di licenziamento





# Estensione delle tutele in costanza di rapporto di lavoro

Fondi di solidarietà bilaterale per i settori non coperti da interventi di  
integrazione salariale



# I fondi

- ▶ Settori oggi non coperti da CIGS
- ▶ Ipotesi: riduzione e sospensione attività (CIGO e CIGS)
- ▶ **Istituiti con accordi e contratti collettivi anche intersettoriali con validità erga omnes**
- ▶ Funzionamento
- ▶ Natura obbligatoria per le imprese che occupano oltre 15 lavoratori (astratta estensione alle imprese minori)
- ▶ Fondo di solidarietà residuale per i settori non coperti
- ▶ Possibile riconversione dei fondi interprofessionali per la formazione continua: 0,30% devoluto a finalità di sostegno al reddito



# Protezione dei lavoratori anziani

---

- ▶ Destinatari: lavoratori che raggiungono i requisiti per pensionamento nei successivi 4 anni (secondo norme vigenti)
- ▶ Garanzie dell'azienda (fidejussione)
- ▶ Versamento mensile all'Inps della provvista per la prestazione e contribuzione figurativa
- ▶ Prestazione: equivalente a pensione in base a regime attuale
- ▶ Regime transitorio e fondi complementari



# Collocamento obbligatorio

---

- ▶ Estensione campo applicazione normativa attuale
- ▶ Ampliamento quota di riserva
- ▶ Contrasto abuso esoneri
- ▶ Vigilanza su prospetti informativi

