



Riforma del mercato del lavoro

Ammortizzatori sociali
Tutele per i lavoratori anziani
Collocamento obbligatorio

3 aprile 2012



Assicurazione sociale per l'impiego (ASPI)

Sostuirà:

- indennità di mobilità
- indennità di disoccupazione non agricola ordinaria
- indennità di disoccupazione con requisiti ridotti
- indennità di disoccupazione speciale edile



Ambito applicativo soggettivo

Lavoratori dipendenti del settore privato

Lavoratori delle Amministrazioni pubbliche con contratto di lavoro dipendente non a tempo indeterminato (es. tempo determinato, contratti di formazione e lavoro, etc.).

Apprendisti ed artisti.

Esclusioni: collaboratori coordinati e continuativi, ma la tutela si rafforzerà e porterà a regime il meccanismo *una tantum* oggi previsto



Durata massima

Età	Durata
< 55 anni	12 mesi
> 55 anni	18 mesi*

** Con il tetto del numero di settimane di lavoro nel biennio di riferimento*



Requisiti di accesso

- ▶ 2 anni di anzianità assicurativa
- ▶ almeno 52 settimane (di effettiva contribuzione) nell'ultimo biennio*

** Requisiti analoghi a quelli che oggi consentono l'accesso all'indennità di disoccupazione non agricola ordinaria*



Importo

- ▶ Eliminazione massimale basso (€ 931,28); resta massimale alto (€ 1.119,32 rivalutato annualmente sulla base dell'indice dei prezzi FOI - *indice nazionale prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati*).
- ▶ Percentuale di commisurazione a scaglioni:
 - ▶ 75% fino alla retribuzione di 1.150 euro (rivalutati annualmente)
 - ▶ 25% per la parte di retribuzione superiore a 1.150 € e fino al massimale
- ▶ Abbattimento del 15% dell'indennità dopo i primi 6 mesi ed ulteriore 15% dopo altri 6 mesi
- ▶ Retribuzione di riferimento legata all'intero periodo biennale di contribuzione



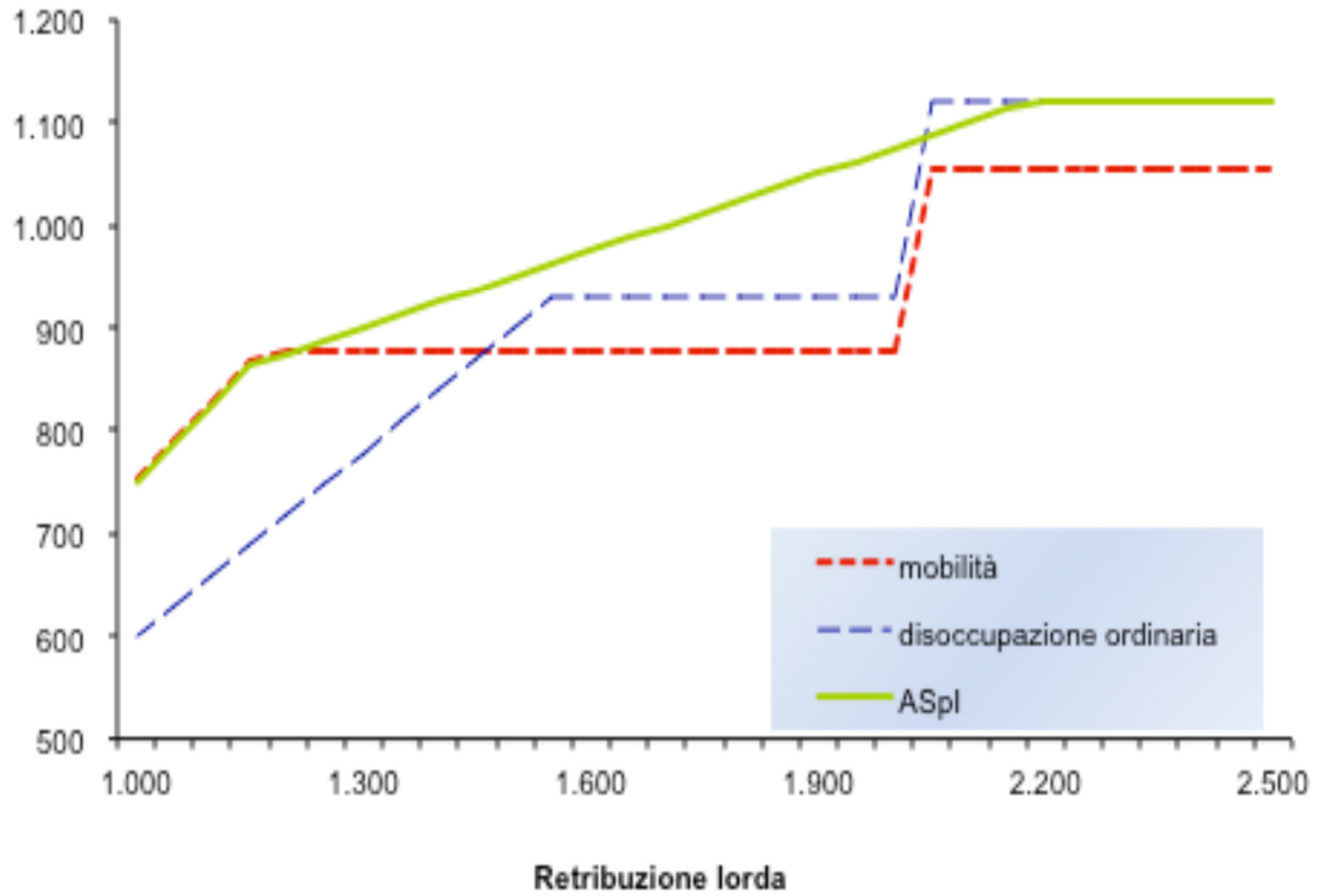
Confronto ASPI - DS - Mobilità

- ▶ Mobilità: trattamenti iniziali pressoché analoghi per le retribuzioni fino a 1.200 euro mensili e decisamente più elevati per quelle superiori a tale livello.
- ▶ DS: sempre più favorevole, fatta eccezione per le retribuzioni comprese tra 2.050 e 2.200 € mensili.

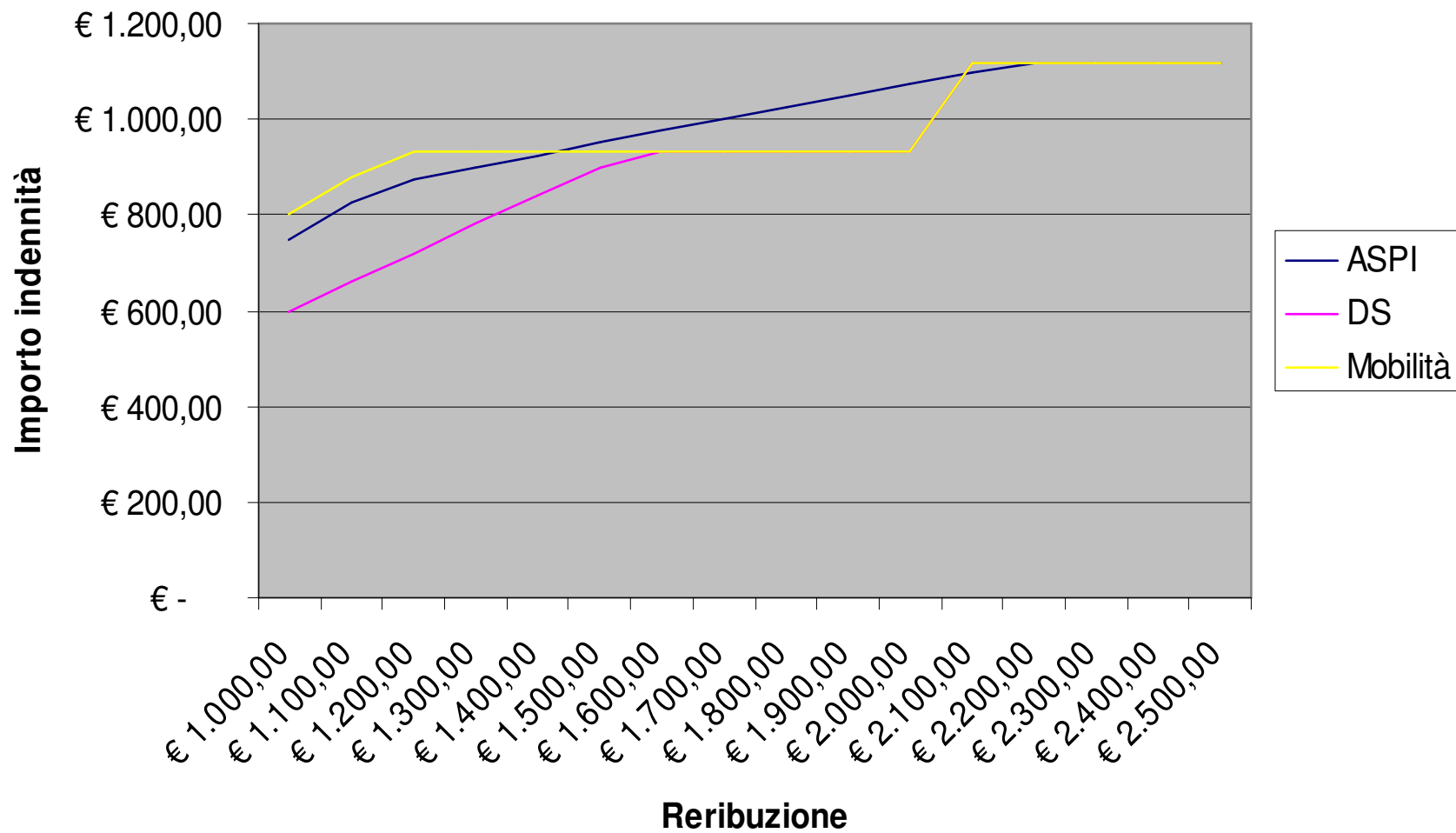




importo indennità (netto contributi)



Raffronto ASPI DS Mobilità



Retribuzione	ASPI	DS	MOBILITA'
€ 1.000,00	€ 750,00	€ 600,00	€ 800,00
€ 1.100,00	€ 825,00	€ 660,00	€ 880,00
€ 1.200,00	€ 875,00	€ 720,00	€ 931,32
€ 1.300,00	€ 900,00	€ 780,00	€ 931,32
€ 1.400,00	€ 925,00	€ 840,00	€ 931,32
€ 1.500,00	€ 950,00	€ 900,00	€ 932,31
€ 1.600,00	€ 975,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 1.700,00	€ 1.000,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 1.800,00	€ 1.025,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 1.900,00	€ 1.050,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 2.000,00	€ 1.075,00	€ 931,32	€ 931,32
€ 2.100,00	€ 1.100,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.200,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.300,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.400,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32
€ 2.500,00	€ 1.119,32	€ 1.119,32	€ 1.119,32



Nuova occupazione

< 6 mesi

Sospensione trattamento, con ripresa alla fine del periodo di lavoro (ai fini dell'applicazione del decalage).

> 6 mesi

Il trattamento (in presenza dei requisiti contributivi) ricomincia



Mini ASPI
(attuale DS requisiti ridotti)

Pagamento	Nel momento del periodo di disoccupazione non l'anno successivo
Requisito di accesso	Almeno 13 settimane di contribuzione negli ultimi 12 mesi (mobili)
Misura	Calcolata in maniera analoga a quella prevista per l'ASPI
Durata	Metà delle settimane di contribuzione negli ultimi 12 mesi detratti i periodi di indennità eventualmente fruiti nel periodo



Contribuzione

Tempo indeterminato	1,31%
Tempo determinato*	2,71%

*Esclusioni aliquota aggiuntiva:

- Sostituzione
- Stagionali (da verificare riferimenti contrattuali)
- Apprendisti
- Somministrati



Sostituzione aliquote attuali

La contribuzione sostituirà le seguenti aliquote:

Disoccupazione involontaria	1,31
Aliquota agg. per disoccupazione edile	0,80
Mobilità	0,30



Restituzione (parziale) aggiuntiva

Trasformazione in tempo indeterminato:
al superamento del periodo di prova, restituzione
aliquota aggiuntiva per massimo 6 mesi*.

* penalizzazione contratti a tempo determinato oltre i 6
mesi



Contributo di licenziamento nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato

A chi si versa	INPS
Quanto	0,5 mensilità per ogni 12 mensilità di anzianità aziendale
Per quanto	Ultimi 3 anni
Computo	Compresi i periodi di lavoro a tempo determinato



Abrogazioni

Indennità di mobilità (L. 223/1991, artt. da 4 a 7) (fatti salvi la procedura di mobilità e i criteri di individuazione dei lavoratori)

Incentivi per iscritti nelle liste di mobilità (assunzione a tempo determinato, contribuzione apprendisti, 50% contributo a chi assume)

Disoccupazione nei casi di sospensione (indennità sostitutiva della DS per i lavoratori non coperti da DS) e per apprendisti (DL 185/2008);

Misure di incentivazione del raccordo pubblico e privato (deroghe per somministrazione di lavoratori in mobilità - art. 13 D.Lgs. 276/2003)



CIGS

Eliminazione, a decorrere dal 2014, dei casi in cui la CIGS copre esigenze non connesse alla conservazione del posto di lavoro - eliminazione della causale per procedura concorsuale con cessazione di attività (art. 3, L. 223/1991).



Periodo transitorio ASPI

Durata

	2013	2014	2015	2016
< 50	8	8	10	A regime (12)
50 – 54	12	12	12	A regime (12)
> 55	12	14	16	A regime (18)

Importo: misura a regime



Periodo transitorio mobilità

Durata

	2013	2014	2015	2016	2017
Cn < 39	12	12	12	12 (ASPI)	ASPI 12
Cn 40 – 49	24	24	18	12 (ASPI)	ASPI 12
Cn 50 – 54	36	30	24	18	ASPI 12
Cn > 55	36	30	24	18 (ASPI)	ASPI 18
S < 39	24	18	12	12 (ASPI)	ASPI 12
S 40 - 49	36	30	24	18	ASPI 12
S 50 - 54	48	42	36	24	ASPI 12
S > 55	48	42	36	24	ASPI 18



Importo: secondo le regole attuali

Periodo transitorio - finanziamento

- ▶ Le nuove regole si applicano a decorrere dal 2013
- ▶ Esse comprendono la maggiorazione per il lavoro a tempo determinato e il contributo di licenziamento





Estensione delle tutele in costanza di rapporto di lavoro

Fondi di solidarietà bilaterale per i settori non coperti da interventi di
integrazione salariale



I fondi

- ▶ Settori oggi non coperti da CIGS
- ▶ Ipotesi: riduzione e sospensione attività (CIGO e CIGS)
- ▶ **Istituiti con accordi e contratti collettivi anche intersettoriali con validità erga omnes**
- ▶ Funzionamento
- ▶ Natura obbligatoria per le imprese che occupano oltre 15 lavoratori (astratta estensione alle imprese minori)
- ▶ Fondo di solidarietà residuale per i settori non coperti
- ▶ Possibile riconversione dei fondi interprofessionali per la formazione continua: 0,30% devoluto a finalità di sostegno al reddito



Protezione dei lavoratori anziani

- ▶ Destinatari: lavoratori che raggiungono i requisiti per pensionamento nei successivi 4 anni (secondo norme vigenti)
- ▶ Garanzie dell'azienda (fidejussione)
- ▶ Versamento mensile all'Inps della provvista per la prestazione e contribuzione figurativa
- ▶ Prestazione: equivalente a pensione in base a regime attuale
- ▶ Regime transitorio e fondi complementari



Collocamento obbligatorio

- ▶ Estensione campo applicazione normativa attuale
- ▶ Ampliamento quota di riserva
- ▶ Contrasto abuso esoneri
- ▶ Vigilanza su prospetti informativi

